



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง.....

ที่ นศ.๕๓๕๐๑/๙๙ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๐๗ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนา โดยเทศบาลตำบลต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่ายาง ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล กำหนดให้นายกเทศบาลตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่ายาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กล่าวโดยสรุปเทศบาลตำบลท่ายางมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย แบ่งออกเป็นสายงานประกอบด้วยบริหารงานท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น วิชาการ และทั่วไป เทศบาลตำบลท่ายางได้ดำเนินการตามแผนฯ โดยส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการศึกษาอบรมจำนวน ๒๕ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๐๗

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงต่อไป

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... เลอไธสงวรรณศิริโรจน์

เลอไธสง
(นางยุพเรศ เพชรตวง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... เกอไธสงพิชิตพร

เกอไธสง
(นางสาวภัทราพร ชูทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง..... น.ส.ไธสงวรรณ / เกอไธสงวรรณศิริ

น.ส.ไธสง
(นางพวงพรรณ บุญชู)
รองปลัดเทศบาลท่าช้าง
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๓

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง..... เกอไธสงวรรณศิริ

เกอไธสง
(นางธนกร ลิ้มประสงค์)
ปลัดเทศบาลท่าช้าง
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๓

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

(☒) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ว. ๑๑๐๐
(นายชัยธวัชศักดิ์ อ่ำลอย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนฯ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐	ควรปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายและแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ ก.ท.จ.จังหวัดนครราชสีมา โดยเคร่งครัด
๒	ด้านการสรรหา	๑. โอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. รับโอนย้ายตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรดำเนินการตามแนวทางของก.ท.จ.นครราชสีมา
๓	ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่มีการดำเนินการ	-	-	-	ตำแหน่งว่างหากประกาศรับโอน(ย้าย)แล้วไม่มีผู้ประสงค์โอนย้ายเห็นควรเรียกใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
๔	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ปัญหาด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน	การกำหนดหลักเกณฑ์ควรนำนโยบายของผู้บริหารมากำหนดโดยทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชารูปแบบจะต้องเป็นไปตามระเบียบฯ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลท่าช้างมีพนักงานเทศบาลจำนวน ๒๕ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการพัฒนา	๒๒๗,๕๗๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	งบประมาณมีจำนวนจำกัด	ควรจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรแต่ละตำแหน่งได้รับการพัฒนาน้อยปีละ ๑ หลักสูตร (ปีละ ๑ ครั้ง)
๖	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒ ราย เพื่อรองรับการประเมินเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่ง นายช่างโยธา	๕๖,๐๐๐	๑๒ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖, ๓๑ ส.ค. - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่ครบคุณสมบัติและจัดสรรงบประมาณสำหรับการเข้ารับฝึกอบรมตามสายงาน
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคน มุ่งสู่งานสารจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรมีการประเมินความรู้ความเข้าใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ
๘	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน ๒. ยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ๓. มีการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ๔. จัดมีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอและทันสมัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรมีการประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรเพื่อจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขในจุดที่บกพร่องต่อไป

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าหยาง อำเภอกู่ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สายงานบริหารงานท้องถิ่น						
๑	นางพวงพรรณ บุญชู	๙,๐๘๐	หลักสูตร วุฒิบัตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	๕๐/๒๕๖๖	๒๔ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๒๕๖๖	๙ พ.ค. ๒๕๖๖
	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติราชการตามนโยบายฯ	๒๐๒/๒๕๖๖	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประชุม
	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	-
สายงานอำนวยการท้องถิ่น						
๒	นางสาวภัทราพร ชูทอง	๑,๐๘๐	หลักสูตรเตรียมความพร้อมสัณนิบาตเทศบาลภาคใต้	๒๒๘/๒๕๖๖	๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ให้กับเทศบาลตำบลเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง			
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	-
๓	นางยุพเรศ เพชรด้วง	๔๘๐	ประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	๒๑๒/๒๕๖๖	๕ ก.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	-
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๐,๓๖๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒๔๗/๒๕๖๖	๒๘ -๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	นายชำนาญ คงอินทร์	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง					
	(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)					

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าทราย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สายงานอำนวยการท้องถิ่น						
๕	นางสาวอัจจิมา มวยดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑๐,๓๕๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ งบประมาณด้านการศึกษาฯ	๔๒๗/๒๕๖๕	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
		๘,๖๖๐	โครงการบูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหารฯ	๒๕๙/๒๕๖๖	๒๕ - ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖
๖	นางสุนันต์ แก้วฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานช่วยเหลือประชาชนที่ ได้รับความเดือดร้อน การสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้	๑๒๓/๒๕๖๖	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	ประชุม
		๓,๘๐๐	การดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่นการจัดสวัสดิการสังคม	๘๓/๒๕๖๖	๑๙ - ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
๗	นางสาวปิวิภา พัฒนะจำรูญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑๑,๖๔๒	หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี (e-LAAS) การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	๒๔๕/๒๕๖๖	๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖
		๑๑,๕๐๐	หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่าย การดำเนินการจัดหาพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานฯ	๖๐/๒๕๖๖	๒๗ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖	๕ เม.ย. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สายงานอำนวยการท้องถิ่น						
๙	นายจักรวาล แคล้วอาวุธ	๑,๗๖๐	ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๒๔๕/๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารสาธารณสุข ระดับต้น)	๗,๓๔๙	สัมมนาให้ความรู้ด้านมาตรฐานและจำหน่ายสินค้า มอก.	๒๗๗/๒๕๖๖	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖
สายงานวิชาการ						
๑๐	นายประจักษ์ ศรีสุขใส ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและ ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
๑๑	นายณรงค์ชัย โยทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมชี้แจงและปรึกษาหารือเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนา	๑๔๕/๒๕๖๖	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
๑๒	นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล

ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอกู่ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สายงานวิชาการ						
๑๓	นางสาวพีรดา บัวเมียน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	๑๑,๖๔๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	๒๓๐/๒๕๖๖	๒๓ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๘ ส.ค. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งานสานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
		๑๑,๕๐๐	หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี (e-LAAS)		๒๓ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖
๑๔	นางจรัสศรี รักบำรุง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ	๙,๓๖๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีฯ	๓๓๒/๒๕๖๕	๑๙ -๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
		๘,๓๕๖	หลักสูตรเจาะลึกการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุทธรณ์ภาษี การเร่งรัดภาษีฯ	๒๑๙/๒๕๖๖	๑๓ - ๑๘ ก.ค.๒๕๖๖	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งานสานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
		๑๗,๙๙๒	เทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น	๒๕๗/๒๕๖๖	๒๗ ส.ค. -๓ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวจรัสรัตน์ เจริญรูป ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งานสานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
๑๖	นายก้านรงค์ บุญมา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	๔,๓๘๐	หลักสูตร แนวทางและเทคนิคการร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นฯ	๑๘๘/๒๕๖๖	๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖	๔ ก.ค. ๒๕๖๖
		๔๘๐	โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน	๑๙๙/๒๕๖๖	๕ ก.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งานสานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอกู่ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สรุปรายวิชาการ						
๑๗	นางจิรัชชา สุชาติพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	-
๑๘	นางสาวจรินทร์ทิพย์ ไกรนคร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ	๓๓,๕๐๐	หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑	๒๓๔/๒๕๖๖	๑๒ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	๔ ก.ย. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค.๒๕๖๖	
๑๙	นางศิริรภา ยอดธรรมรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-
๒๐	นางกฤติกา เลิศตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน	๔,๓๓๐	หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่าย การดำเนินการ จัดหาพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานฯ	๖๐/๒๕๖๖	๒๗ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖	๕ เม.ย. ๒๕๖๖
		๑๑๖๔๒	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๕	๑๒๗/๒๕๖๖	๒ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-
			โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๒๘๐/๒๕๖๖	๑๗ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๑	นางสาวกัลยา ขาวจันคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาล
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอกู่ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	งบประมาณ	หลักสูตร/โครงการ	เลขที่คำสั่ง	ระยะเวลาในการอบรม	วันที่รายงานผล
สายงานทั่วไป						
๒๒	นายสุรเชษฐ์ เพชรอาวุธ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน सानจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-
		๒๒,๕๐๐	หลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๖	๒๕๖/๒๕๖๖	๓๑ ส.ค. - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖
๒๔	นางนันท์ธิดา แซ่แอ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน	๙,๓๓๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมปิดบัญชีหน่วยงาน ภายในสังกัด โดยใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกบัญชี	๓๙๕/๒๕๖๕	๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน सानจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	
๒๕	สิบเอกธีรเดช ธรณีบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน	๑,๗๔๐	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนน	๒๗๗/๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๒๕๖๖	ประชุม
		๔๘๐	ร่วมประชุมพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงเพื่อขับเคลื่อนงานอุบัติเหตุฯ	๒๖๕/๒๕๖๖	๒๘-๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖
		๔๘๐	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องวิทยุโทรคมนาคม	๒๔๘/๒๕๖๖	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
		๔๘๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐๓/๒๕๖๖	๕ ก.ค. ๒๕๖๖	ประชุม
พนักงานครูเทศบาล						
๑	นางสาวรัชณี คล้ายทอง ครู คศ.๓ ชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน सानจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-
๒	นางวาริรัตน์ พูลสวัสดิ์ ครู คศ.๒ ชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมพัฒนาแกนนำเครือข่ายตำบลมหัศจรรย์ ฯ โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc	๑๓๘/๒๕๖๖	๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคมน มุ่งสู่งาน सानจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต	-	๘ ส.ค. ๒๕๖๖	-

วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัด	๑. จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
๒. บุคลากรบางรายมีจำเป็นไม่สามารถเดินทางไปอบรมได้ เนื่องจากมีงานต้องรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง	ซึ่งกำหนดไว้บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนา/เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. ควรจัดโครงการฝึกอบรมโดยหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ เพื่อให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมครบทุกตำแหน่ง
	๓. ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อบุคลากรได้รับการพัฒนาโดยทั่วถึง

แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

