



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง

ที่ นศ.๕๓๕๐๑/๗๕ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดที่ ๕๓๕๐๑/- ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าช้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานไว้ ๑๐ มาตรการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลท่าช้างได้ดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้ซึ่งเป็นผลของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว๙ เรื่องแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

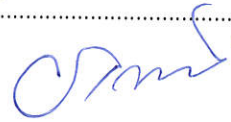
(นางยุพเรศ เพชรด้วง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/หัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

เพื่อไม่รบกวน



(นางสาวภัทราพร ชูทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง.....

เพื่อไม่รบกวน



(นางพวงพรรณ บุญชู)
รองปลัดเทศบาลท่ายาง

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง.....

ด.ร.อ.อ.อ.อ.



(นายณัฐวัฒน์ จันทร์มณี)
ปลัดเทศบาลท่ายาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

(☒) อนุมัติ (☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าหยาง ตำบลท่าหยาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑ มาตรการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
(๑)	๑.เสริมสร้างการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๓. พนักงานทุกคนจะได้ให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ ๕. ประชุมพนักงานทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ประชุมพนักงาน ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๑. มีคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. พนักงานทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. แสดงให้เห็นถึงองค์กรแห่งความโปร่งใส
(๒)	๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล	๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	วันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. วันพุธ ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล	๑. วันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลท่าหยาง เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าหยาง ๒. วันพุธ ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลท่าหยาง	๑. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๒. ประชาชนได้เข้าร่วมโครงการได้ทราบขั้นตอนการดำเนินการทุกขั้นตอนก่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินเงิน ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒.มาตรการการให้บริการและระบบ E-Service						
(๑)	๑.มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	๑.มีช่องในการให้บริการ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่ายาง ๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างเทศบาลตำบลท่ายางกับประชาชน ๓.เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านทางเฟสบุ๊ก กลุ่มไลน์ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการประชาชน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ดำเนินการทั้งปีงบประมาณ	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลท่ายางมีช่องทางการให้บริการ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล เช่น การเขียนคำร้อง การขอยืมพัสดุ การขึ้นทะเบียนเด็กแรกเกิด ๑. คำร้องทั่วไป จำนวน ๒ ราย ๒. คำร้องซ่อม จำนวน ๔๘ ราย โดยแจ้งข้อมูลผ่านเฟสบุ๊กและผ่านระบบ E-Service	๑.ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการ ๒.ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่ายาง
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร						
(๑)	๑. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลอย่างรวดเร็ว ๓.ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล ๔.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางเฟสบุ๊ก เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลท่ายางดำเนินการเปิดเผยข้อมูล OIT ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	๑. มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย บอร์ดประจำหมู่บ้าน ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่ายาง โดยการเพิ่มช่องทางไว้บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่ายาง ๓.ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๔.มาตรการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
(๑)	๑. มาตรการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการประจำปี	๑.มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของทางราชการ ๒.มีการตรวจนับพัสดุคงเหลือทุกวันสิ้นปีงบประมาณ ๓.มีการเขียนคำร้องขอเฝ้าทรัพย์สินของราชการทุกครั้งที่น่าไปใช้ ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินของราชการ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	เจ้าพนักงานธุรการทุกส่วนงาน	๑.มีการเขียนคำร้องขอเฝ้าทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๒.สามารถตรวจนับทรัพย์สินของราชการได้อย่างเป็นปัจจุบัน ๓.มีเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินของทางราชการ	สามารถป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินทางราชการได้
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑)	๑. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ประชาสัมพันธ์ช่วงการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่ายาง ๒.ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	กองคลัง	๑.มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (egp) ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลท่ายาง ๒.มีการรายงานผลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่ายาง	๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ๒. มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
(๑)	๑. มาตรการคุณธรรม จริยธรรมในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	๑. ไม่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การให้โอน (ย้าย) ๒.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ๒.มีการพิจารณาความดีความชอบตามความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการ	๑.ไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การให้โอน (ย้าย) ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการ	พนักงานเทศบาลได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
(๑)	๑.มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑.ประกาศแนวทางแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๒.ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๓.จัดโครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริต ๔.จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต	มีนาคม ๒๕๖๗ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร นิติกร	๑.มีการประกาศแนวทางแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม พนักงานไม่มีพฤติกรรมที่เสื่อมเสียให้การบริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ๒.ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่มีการรับสินบนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่ายาง ๓.จัดโครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริต มีผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน ๔.จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต สามารถป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานในองค์กรได้	พนักงานทุกคนในหน่วยงานรู้และเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศ สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนประโยชน์ส่วนรวมได้และสามารถป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่ายาง ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.มาตรการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

วันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลท่ายาง เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่ายาง ดำเนินการกิจกรรมในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่ายาง



ประชุมพนักงานทุกวันที ๑๐ ของเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานและประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต No Gift Policy





เทศบาลตำบลท่าช้าง

5 เทคนิค

การป้องกันการทุจริต

1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy
2. ส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
3. พัฒนาจิตสำนึกของบุคลากร โดยการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต
4. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

2 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปิดเผยข้อมูล

1. มีช่องทางการร้องเบาะแสการทุจริต
2. มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
3. มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ITA
4. มีช่องทางการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม
ตามหลัก บวร (บ้าน วัด โรงเรียน)

4 เข้าร่วมดำเนินการโครงการโดยร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ

5 มีมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

มีบทลงโทษผู้กระทำผิดอย่างชัดเจน

5 การใช้ข้อมูลเทคโนโลยี

6



เทศบาลตำบลท่าช้าง
“งดให้ งดรับ”
รวมถึงเบาะแสการทุจริต
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส



พนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง
จะต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรม
และบรรเทาปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน



๒. มาตรการการให้บริการและระบบ E-Service

thayangcity.go.th/eservice.php

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A ติดต่อ-สอบถาม

บริการประชาชน E-Service

เทศบาลตำบลท่ายาง
บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ: One Stop Service

ติดต่อ	เวลาทำการ	สำหรับเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์: 0-7548-9110	E-mail: adminTY@thayangcity.go.th , thayang.c@gmail.com	ผู้ดูแลระบบ only admin
วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 08.30-16.30น	หยุดวันเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์	

คู่มือการใช้งาน e-Service สำหรับประชาชน

คู่มือการใช้งาน e-Service สำหรับเจ้าหน้าที่

บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ e-Service รายการติดต่อทั้งหมด

คู่มือขั้นตอนการให้บริการ E-SERVICE

CLICK

แบบคำร้องขอรับบริการ

แบบคำขอใช้โฉนดประมง

แบบคำร้องขอขึ้นที่ดิน

ตรวจสอบสิทธิเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด

แผนที่เทศบาลตำบลท่ายาง

ร้องเรียนร้องทุกข์

ระบบแจ้งซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ

ระบบยื่นคำขอขออนุญาต ข้าราชการ ออนไลน์

การขออนุญาตเข้าศึกษาตางาน เทศบาลตำบลท่ายาง

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQL5e9IAeCGs84Fvpxqg4NtDGuYbg5CIV68BXCvRW_ho50uQ/viewform?pli=1

แสดงหน้าหลักข่าว จำนวน 10 รายการ

แสดงหน้าหลักข่าว จำนวน 10 รายการ

thayangcity.go.th/Welfare/news.php?id_type=1

Google

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อมูลทั้งหมด 73 รายการ

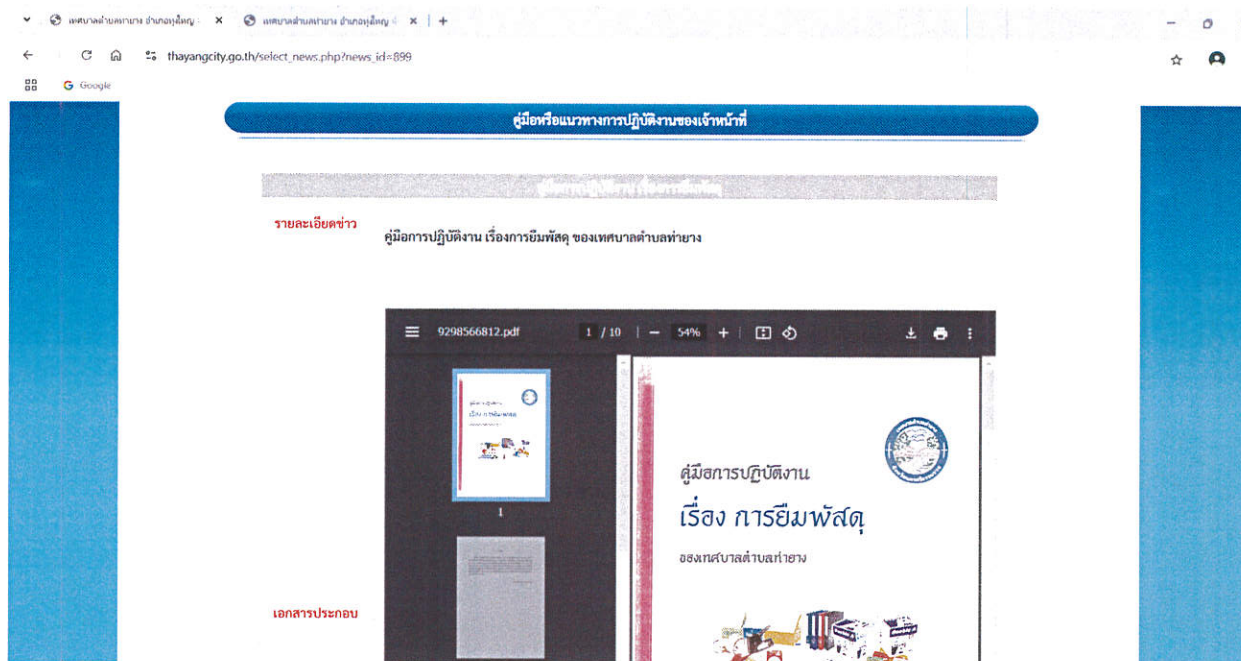
แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

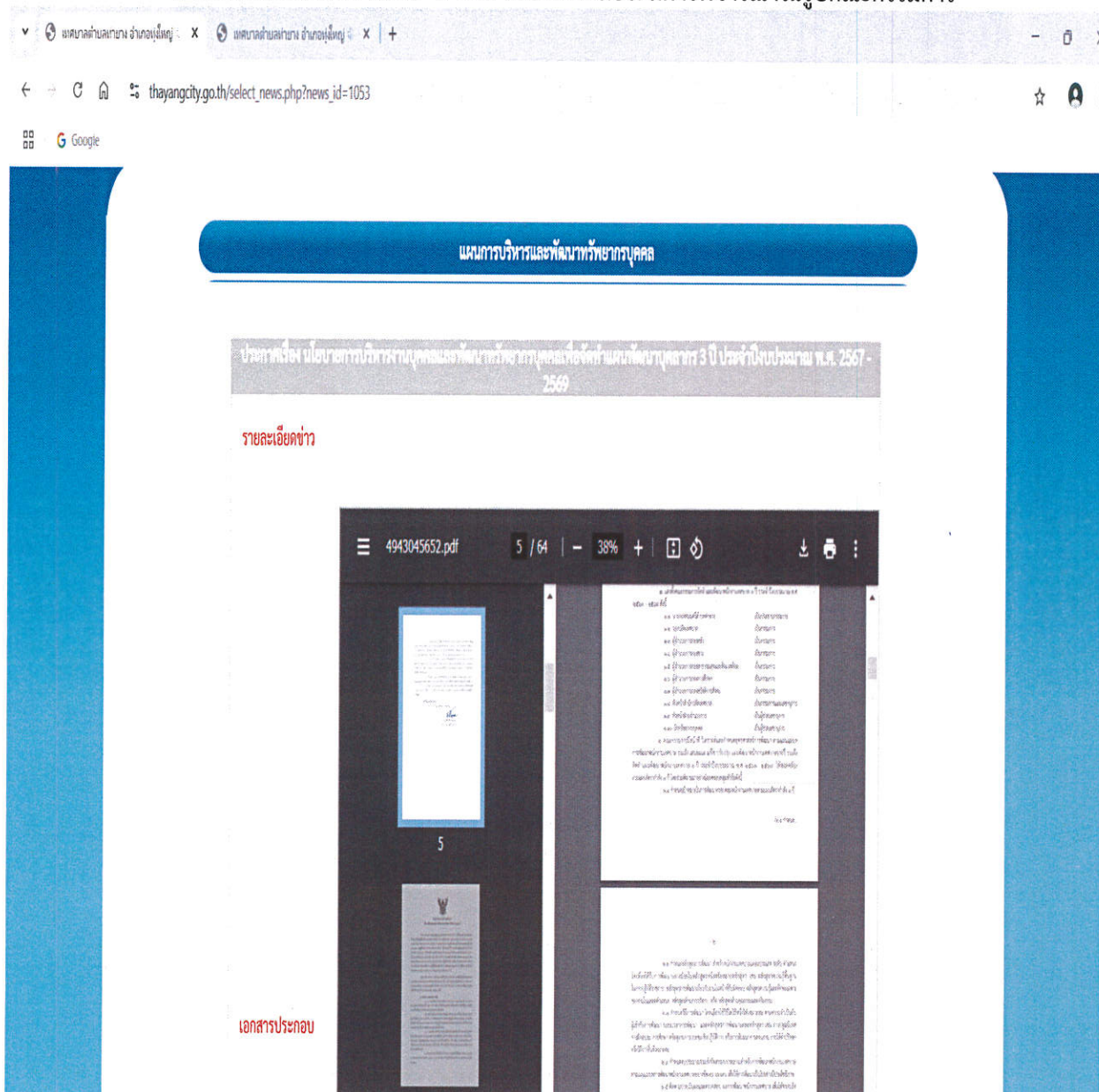
ลำดับ	หัวข้อข่าว	วันที่	จำนวน
1	เข้าร่วมประชุมเลือกกรรมการชุมชนตำบล ห้วยน้ำขวาง	[17 ม.ค. 2568]	6
2	รับสมัครกรรมการชุมชนตำบล ห้วยน้ำขวาง	[16 ม.ค. 2568]	10
3	เข้าร่วมประชุมเลือกกรรมการชุมชนตำบล ห้วยน้ำขวาง	[16 ม.ค. 2568]	11
4	รับสมัครกรรมการชุมชนตำบล ห้วยน้ำขวาง	[16 ม.ค. 2568]	4
5	ประกาศเทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง เรื่อง กำหนด วันเวลาและสถานที่รับลงทะเบียนผู้พิการ	[18 ต.ค. 2567]	36
6	ประกาศเทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง เรื่อง การรับลงทะเบียนผู้พิการ เพื่อรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	[18 ต.ค. 2567]	38
7	ประกาศเทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง เรื่อง การรับลงทะเบียนผู้พิการเพื่อรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	[18 ต.ค. 2567]	36
8	ประกาศเทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง เรื่อง กำหนด วันเวลาและสถานที่รับลงทะเบียนผู้พิการเพื่อรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	[18 ต.ค. 2567]	23
9	ประกาศรับสมัครผู้เรียน มหาลัยชีวิต วันที่ 5/2568	[15 ต.ค. 2567]	21
10	ประกาศ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลห้วยน้ำขวาง	[1 ต.ค. 2567]	31

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 73 รายการ

«12345...8»



การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการพิจารณาในรูปคณะกรรมการ



ข่าวประชาสัมพันธ์
งานการเจ้าหน้าที่

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's	✗ Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศไทย พลประมุข และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาทะที่ไม่พึงประสงค์หรือโจ่งรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนา ศีลธรรมพหุวัฒนธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานกับข้าราชการ	ไม่อบเหว้ ดุจดมหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้ปฏิบัติตนทั้ง สืบทอดและทำบุญกุศลตาม ใจที่มีความจริงใจ	ไม่ขัดขวางการทำบุญ กุศลและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่กระทำความ ก่อให้เกิดการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ

พนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง
ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรมจริยธรรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง

เทศบาลตำบลท่าช้าง
กองช่าง

NO GIFT POLICY

งดให้ งดรับ

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายชัยศักดิ์ วาณิช
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

https://www.thayangcity.go.th/slide/index.php#demo

Chat Live

โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลฯ เข้าร่วมการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่ายาง โดยได้รับเกียรติจาก นายสัญญา ทองอร่าม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม และพระครูวินัยธร ศุภวัฒน์ สารโท มาเป็นวิทยากรบรรยายอบรมโครงการในครั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพจน์มิชอบในหน่วยงานราชการ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารราชการตลอดจนการใช้คุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

