



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง
ที่ นศ.๕๓๕๐๑/ศจ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่ายาง ที่ ๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายาง เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์โครงการส่งเสริมจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายาง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร จำนวน ๖ โครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คำสั่งเทศบาลตำบลท่ายาง ที่ ๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายาง

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อไป

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ... / เห็นชอบ และเห็นสมควรให้ดำเนินการ

(นางยุพเรศ เพชรด้วง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล... / เห็นชอบ

(นางสาวภัทราพร ชูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ ความเห็นของรองปลัดเทศบาล.....

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง.....

ศิริพรธรรม

Wm

(นางพวงพรรณ บุญชู)
รองปลัดเทศบาลท่ายาง

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง.....

- ด.ร.สมใจ

mm

(นายณัฏฐวัฒน์ จันทร์มณี)
ปลัดเทศบาลท่ายาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ว. ๑๑๑๑

(นายชัยฉัตรดี อำลวย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง



คำสั่งเทศบาลตำบลท่ายาง

ที่ ๖๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายาง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีกระบวนการรักษาวินัยและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่ายางโดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๐. นิติกร	คณะกรรมการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์โครงการส่งเสริมจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑	ทำบุญตักบาตร วันพุธ ที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ น. นายสุริพร อินทอง ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง รักษาราชการแทนนายอำเภอทุ่งใหญ่ เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีนายทวีป เพชรด้วง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร นางพวงพรรณ บุญชู รองปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง รักษาการแทนปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และประชาชน ร่วมทำบุญตักบาตรเป็นจำนวนมาก ณ ลานอเนกประสงค์ ๑๐๐ ปี สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เพื่อเป็นการเริ่มต้นศักราชใหม่ด้วยความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต	๑ มกราคม ๒๕๖๘	  	ประชาชน มาร่วมโครงการ เป็นจำนวนมาก เทศบาลตำบล ท่ายางเป็น ศูนย์กลางในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม ส่งเสริมให้ ประชาชนยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ การอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๒	กิจกรรมส่งเสริมการจรรักษ์ภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง ทำกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณการ เป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งได้มอบนโยบายและติดตามภารกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทศบาลอย่างต่อเนื่อง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการทุกวันจันทร์		พนักงานใน องค์กรได้แสดง ความจงรักภักดี ต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งมี จริยธรรมโดย การกล่าว ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการที่ดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๓	โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ วันพฤหัสบดี ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เนื่องด้วยศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมอาสาพัฒนา โดยบูรณาการร่วมกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จิตอาสา ๙๐๔ หัวหน้าจิตอาสาประจำตำบล จิตอาสา พระราชทานและประชาชนในพื้นที่ โดยเทศบาลตำบลท่ายาง นำโดยนายชัยศักดิ์ อ่ำลอย นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง รองปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล เข้าร่วมโครงการจิตอาสาต้านภัยแล้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ชุมม่อนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ (ตรงข้ามลานอเนกประสงค์ ๑๐๐ ปี สมเด็จย่า	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการทุกวันพุธ ของสัปดาห์	  	พนักงานของ เทศบาลตำบล ท่ายางมีจริธรรม รู้จักการ รับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อมเพื่อ ประโยชน์ของ ส่วนรวม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔	ประกาศแนวทางแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	 ข่าวประชาสัมพันธ์ งานเจ้าหน้าที่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ✓ Do's - จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ - แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - นำหลักธรรมทางศาสนา ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ✗ Don'ts - ไม่เด็ดขาดความเป็นไทย หรือเอาใจใส่ความเหมือนคนอื่น - ไม่แสดงการรังเกียจหรือความเกลียดชังต่อคนต่างศาสนา - ไม่ละเมิดหรือฝ่าฝืนกฎหมาย - ไม่ยึดมั่นถือมั่นในผลประโยชน์ส่วนตัว - ไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรมจริยธรรม งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและเจ้าใจแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม สามารถลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕	วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย นายกเทศมนตรีตำบลท่าทราย ๑. ประชุมพนักงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน และนำไปถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	  	คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลรู้และเข้าใจนโยบาย No Gift Policy มีแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๖	โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคคน มุ่ง สู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ขออนุมัติดำเนินการโครงการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ เสริม คุณธรรม พัฒนาคคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าสาย 	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ได้รู้ และเข้าใจการ ป้องกันการ ทุจริตตลอดถึง การปฏิบัติตนให้ อยู่ในจริยธรรม อันดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๖
ที่ นศ ๕๓๕๐๑/๑๗๖๙ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน
สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

ตามที่ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยกำหนดการฝึกอบรมบรรยายในหัวข้อ บทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ปัญหาที่เสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการใช้คุณธรรม จริยธรรม เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายคือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาลตำบลท่ายางทุกคน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการในวันดังกล่าว ประมาณ ๕๐ คน และได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รายนาย วุฒิสักดิ์ มิตรเอียด ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ และท่านพระครูวินัยธร ศุภวัฒน์ สารโท เป็นผู้บรรยาย ซึ่งได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมโครงการในการรับฟังการบรรยายเป็นอย่างดี ทั้งนี้ งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการตามรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๔๐ ซม. x ๒.๗๐ เมตร)	เป็นเงิน ๘๓๑.๖๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕๐ คน)	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารมื้อเที่ยง (๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕๐ คน)	เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ช.ม.	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมอื่นๆ อาทิ สมุด ปากกา	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๖. ค่ายานพาหนะเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน ๗๑๖ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๓,๑๔๗.๖๐ บาท รายละเอียดโครงการปรากฏตามเอกสารแนบท้ายที่ส่งมา	

พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

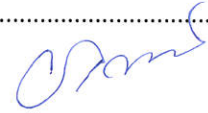
(นายก้านรงค์ บุญมา)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....
.....



(นางยุพเรศ เพชรดั่ง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
.....



(นางสาวภัทราพร ชูทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
.....



(นางพวงพรรณ บุญชู)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล
๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....
.....



(นายชัยฉัตรดี อ๋อลอย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ
เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา
แก้ปัญหาคาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ดำเนินการโดย
งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน
มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น

ในการนี้เทศบาลตำบลท่ายาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารราชการ ตลอดจนการใช้คุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตโดยมีเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลท่ายางทุกคน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมและสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รับผิดชอบต่อ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจปัญหาที่เสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตระหนักเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและใช้คุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่ายาง จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สถานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายตามประมาณการแนบท้ายโครงการฯ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาที่เสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตระหนักถึงเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ
๓. ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและใช้คุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๙. ผลการประเมิน

โดยประเมินจากแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนข้อมูลของผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งสิ้น ๔๓ คน จำแนกเป็นหญิงจำนวน ๒๓ คน และชายจำนวน ๒๐ คน และประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการตามเอกสารแนบท้าย

ภาพถ่ายการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ
มั่งสู่งาน สานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘





รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง)

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สาธารณธรรม นำจรรยา

แก้ปัญหามลพิษทางอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าสาย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)
๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๔	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๕	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๖	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๗	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๘	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๙	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๐	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๓	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๔	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๕	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๖	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๗	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๘	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๑๙	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๐	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๓	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๔	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๕	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๖	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๗	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๘	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๒๙	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓๐	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓๑	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓๓	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		
๓๔	นายวิชาญ วัฒนศิริ	หัวหน้าเขตเทศบาล		

รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง)
 โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่งาน สาธารณจริยธรรม นำจรรยา
 แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าสาย

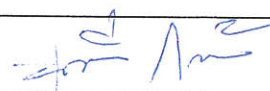
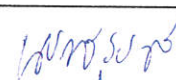
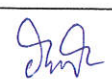
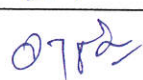
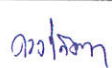
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)
๓๕	นาย เคนศักดิ์ เกียรติคุณ	พนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย	เคนศักดิ์	เคนศักดิ์
๓๖	นาย ชัยวัฒน์ เกียรติคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ดิน	ชัยวัฒน์	ชัยวัฒน์
๓๗	น.ส. กนกวรรณ นุกุลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กนกวรรณ	กนกวรรณ
๓๘	น.ส. กานดาสนี ศรีสาใต้	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	กานดาสนี	กานดาสนี
๓๙	น.ส. ปานชนน นพคุณ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ปานชนน	ปานชนน
๔๐	นาย สอนันต์ อรรถาน	นักวิชาการศึกษา	สอนันต์	สอนันต์
๔๑	นาย วราเชษฐ์ พงษ์พานิช	นักวิชาการศึกษา	วราเชษฐ์	วราเชษฐ์
๔๒	นาย สอนันต์ อรรถาน	นักวิชาการศึกษา (พิเศษ)	สอนันต์	สอนันต์
๔๓	นางสาว อรุณรัตน์ อรรถาน	นักวิชาการศึกษา (พิเศษ)	อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
๔๔	นาย ปิยะนพ อรรถาน	นักวิชาการศึกษา (พิเศษ)	ปิยะนพ	ปิยะนพ
๔๕	นางสาว สอนันต์ อรรถาน	ครู	สอนันต์	สอนันต์
๔๖	นาย วราเชษฐ์ พงษ์พานิช	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	วราเชษฐ์	วราเชษฐ์
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				
๕๑				
๕๒				
๕๓				
๕๔				
๕๕				
๕๖				
๕๗				
๕๘				
๕๙				
๖๐				
๖๑				
๖๒				
๖๓				
๖๔				
๖๕				
๖๖				
๖๗				
๖๘				

ทะเบียนรับหนังสือเชิญอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน

สถานจริยธรรม นำจรรยา แก่ปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

รายชื่อสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่ายาง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
๑	นางสุรีย คงแก้ว	ประธานสภาเทศบาล		
๒	นายวัชรพล สังข์ช่วย	รองประธานสภาเทศบาล		
๓	นายณัฐกร รักขวงค์	สมาชิกสภาเทศบาล		
๔	นายเมธี ขวัญเมือง	สมาชิกสภาเทศบาล		
๕	นายอภิชัย ชัยยัง	สมาชิกสภาเทศบาล		
๖	นายนันทรัตน ช่วยคุ้ม	สมาชิกสภาเทศบาล		
๗	นางสาวฐิติมา ว่องศรี	สมาชิกสภาเทศบาล		(แทน) 6/03/68
๘	นายภราดร จันสีนาค	สมาชิกสภาเทศบาล		
๙	นายอาชัย นราอาจ	สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๐	นายยุทธยา ศรีเทพ	สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๑	นายพงษ์พันธ์ แซ่อู่ย	สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๒	นางยุพา อักษรพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาล		

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

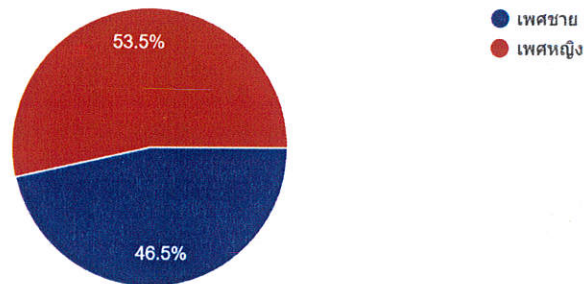
๑.๑ เพศ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๓ คน แบ่งเป็นเพศชายหญิง ดังนี้

เพศชาย ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕

เพศหญิง ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕

1. เพศ

คำตอบ 43 ข้อ



๑.๒ ช่วงอายุ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๓ คน แบ่งเป็นช่วงอายุ ดังนี้

ช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓

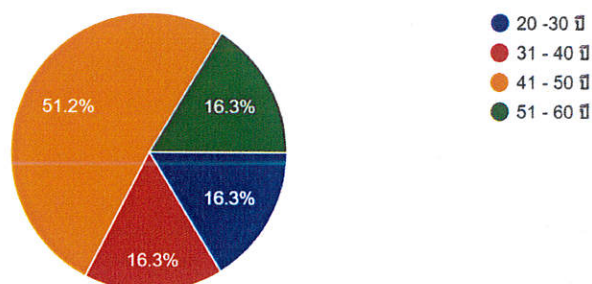
ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓

ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒

ช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓

2. อายุ

คำตอบ 43 ข้อ



๑.๓ ระดับการศึกษา จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๓ คน แบ่งเป็นระดับการศึกษา ดังนี้

ระดับมัธยมต้น ไม่มี

ระดับมัธยมปลาย หรือเทียบเท่า ปวช. จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗

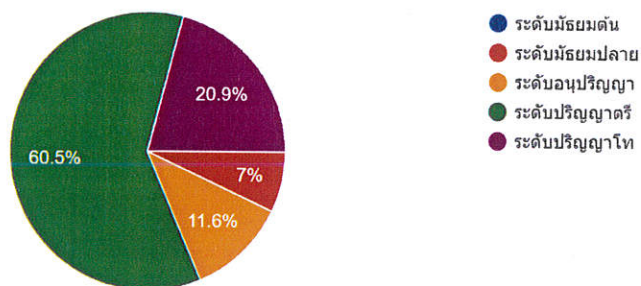
ระดับอนุปริญญา ปวส. จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕

ระดับปริญญาโท จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙

3. ระดับการศึกษา

คำตอบ 43 ข้อ



๑.๔ ประเภทตำแหน่ง จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๓ คน ดังนี้

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓

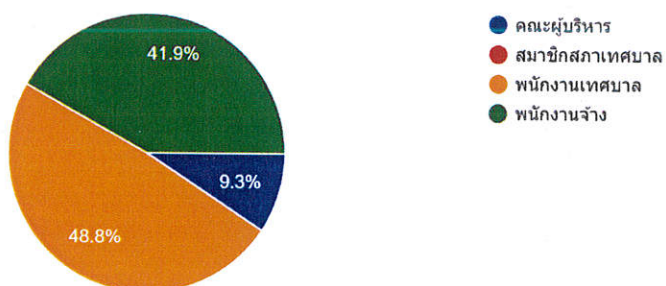
สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ 0

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙

4. ประเภทตำแหน่ง

คำตอบ 43 ข้อ



ตอนที่ ๒ การให้คะแนนความพึงพอใจ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน คน ให้ระดับความพึงพอใจในหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๑. การจัดโครงการในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๐ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๒. ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๑ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๓. ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการเพื่อนำไปปรับใช้ได้

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๒ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๔. รูปแบบ/หัวข้อ ในการจัดโครงการมีความเหมาะสม

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๑ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๑ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๖. การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการมีความเหมาะสม

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๒๕ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๖ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๗. สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๐ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๑ คน

๘. เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๒ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๒ คน

๙. เจ้าหน้าที่มีความสุภาพ เป็นมิตร และเป็นกันเอง

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๑ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๑ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๑ คน

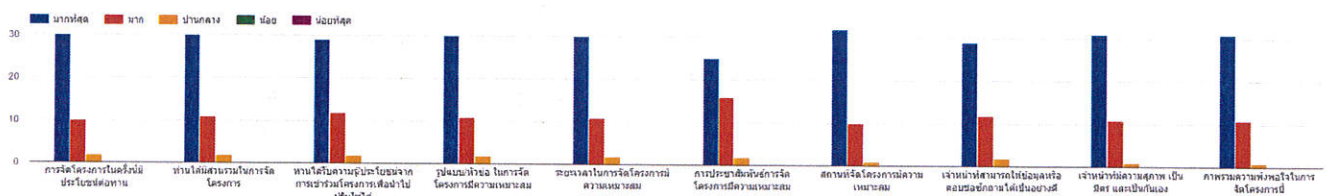
๑๐. ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดโครงการนี้

มีผู้ให้คะแนน มากที่สุด จำนวน ๓๑ คน

มีผู้ให้คะแนน มาก จำนวน ๑๑ คน

มีผู้ให้คะแนน ปานกลาง จำนวน ๑ คน

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ครั้งต่อไปควรไปจัดนอกพื้นที่
- อยากได้นื้อ หาที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หาที่เกี่ยวข้องกับการทำงานลงลึกมากกว่านี้ เช่น ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมถึงเพิ่มเอกสารหรือซีทประกอบการอบรม เพื่อสามารถนำไปเพื่อสามารถนำไปใช้ศึกษาต่อได้