



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๑๒

ที่ นศ.๕๓๕๐๑/๖๑๑๓

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เทศบาลตำบลท่ายาง เป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลท่ายางได้คะแนน ๙๓.๒๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ ผ่านดี ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการวิเคราะห์แนบท้ายบันทึก

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่ายางในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและเห็นควรนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจกเวียน กอง/สำนัก และแจ้งที่ประชุมประจำเดือน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อยกระดับการประเมินในปีต่อไป

(นายก้านรงค์ บุญมา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

๑๓/๘/๒๕๖๗ ๑๑๒/๒๕๖๗/๑๑๑๓/๑๑๑๓
๑๑๑๓/๑๑๑๓/๑๑๑๓/๑๑๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๑๑๓/๑๑๑๓/๑๑๑๓/๑๑๑๓

(นางยุพเรศ เพชรด้วง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

เพื่อไปรายงาน/ขอความเห็นชอบ



(นางสาวภัทรพร ชูทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

เพื่อไปรายงาน/ขอความเห็นชอบ



(นายชำนาญ คงอินทร์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง

ความเห็น/คำสั่งนายก.....

๐๓/๑๖/๖๕



(นายชัยฉัตรดี อ่ำลอย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลท่ายาง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เทศบาลตำบลท่ายาง เป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนน ภาพรวมของเทศบาลตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๙๓.๒๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ ผ่านดี ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่ายางในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยศักดิ์ อ้าลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๙.๐๗ ๙๙.๖๗ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	ประเด็นที่ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของท่านมีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการหรือไม่	ประเด็นที่ i๓ ๑.จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒. จัดการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ ทุกคน

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

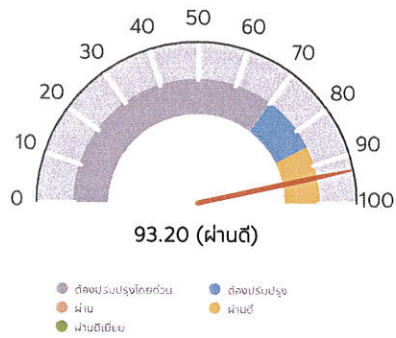
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖. ๗. ๘.	คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๙.๕๐ ๙๙.๐๖ ๖๙.๐๒	ประเด็นที่ E๙ ท่านเคย ใช้งานระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E- Service) ของหน่วยงาน หรือไม่	ประเด็นที่ E๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบตอบข้อซักถามผ่านช่องทางต่างๆ และประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์ให้ประชาชนทราบ เช่นผ่านหน้าเว็บ เทศบาล Facebook และเชิญชวนประชาชน มาใช้บริการ
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๘๒.๕๐ ๑๐๐.๐๐	ประเด็นที่ O๑๔ รายงานการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ ประเด็นที่ O๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประเด็นที่ O๑๗ รายงานสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นที่ O๑๘ แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประเด็นที่ O๑๔ ในการจัดทำโครงการ ก่อสร้างต่างๆทุกโครงการ ควรเปิดเผยและ เผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ตามที่ ปชช กำหนด ประเด็นที่ ๐๑๖ ควรบันทึกข้อมูลเลขที่ โครงการและเผยแพร่ข้อมูลทุกครั้ง ประเด็นที่ ๐๑๗ ควรมีการประชุมเพื่อกำชับ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลโครงการและเผยแพร่ ข้อมูลรูปแบบ excel ทุกครั้ง ประเด็นที่ ๐๑๘ หน่วยงานควรเปิดเผย ระยะเวลาดำเนินการแต่ละกิจกรรมโครงการ ทุกครั้ง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

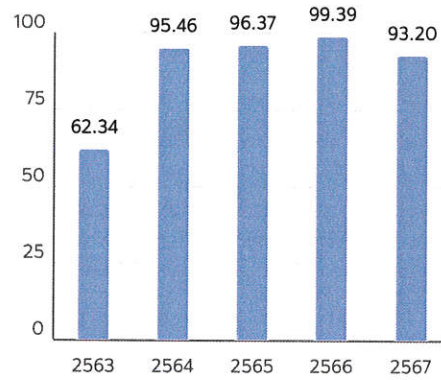
เทศบาลตำบลท่ายาง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,349 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

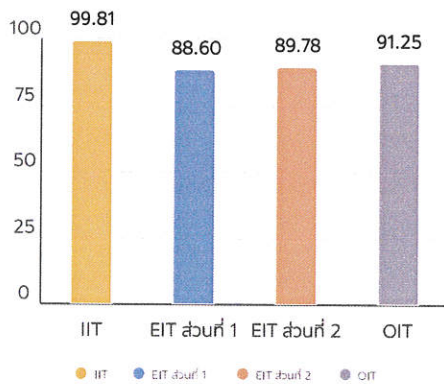
ผลการประเมินในภาพรวม



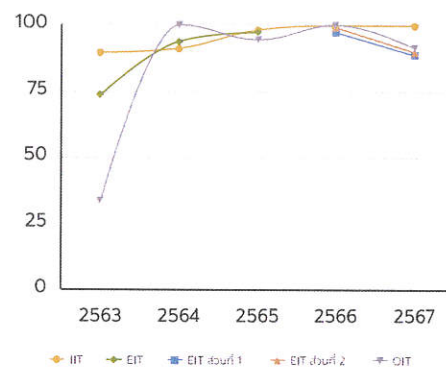
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



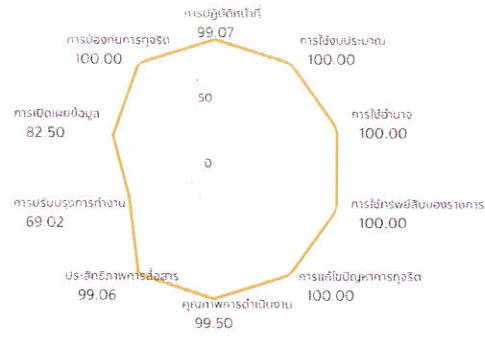
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิวัติหน้าที่	99.07
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.50
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.06
8	การปรับปรุงการทำงาน	69.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑-๑๒ ,๑๔-๑๕ ๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียก รับสื่อบนเพื่อการเรียก รับสื่อบนเพื่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ไม่พบข้อบกพร่อง ยังคงพบข้อบกพร่องอยู่ ๒.๗๘ % อาจเป็นเพราะพนักงานบางรายอาจจะไม่เข้าใจในคำถาม ส่งผลให้ยังคงมีข้อบกพร่องในตัวชี้วัดนี้	เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงทำความเข้าใจให้กับพนักงานในองค์กร ๒.จัดให้มีการประชุมพนักงานในองค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้รับบริการ เพื่อลดความสับสนในการตอบแบบสอบถาม ๔.จัดโครงการฝึกอบรมโดยให้มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมด้วย เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานนิติการ
	EIT (E๑-E๘) คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพในการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน	ยังคงพบข้อบกพร่องอยู่เล็กน้อย คะแนนอยู่ในช่วงผ่านเกณฑ์ ทุกตัวชี้วัด				
	O๒๒ – O ๓๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่พบข้อบกพร่อง	-	ควรคงไว้ซึ่งมาตรฐานในการดำเนินการ กำชับมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ เม.ย. ๖๘	งานนิติการ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)ของหน่วยงานหรือไม่ O๑๓ ไม่พบข้อบกพร่อง	พบข้อบกพร่องประเด็นการใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการมีจำนวนน้อย	มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินการ และเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าพนักงาน ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
๓.ช่องทาง และรูปแบบ การ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ	E๔ หน่วยงานมี ช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ ง่าย อย่างน้อยเพียงใด	ประเด็น มีผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็น ว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำ ติชมหรือแสดงความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ	มาตรการการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทางปรับปรุงการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการ ใช้งาน ๒.มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล
	E๕ หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อย เพียงใด	ประเด็น มีผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็น ว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน			๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล
	O๑ – O๑๒ การ เปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงาน O๑๔ – O๑๗ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบข้อบกพร่อง พบข้อบกพร่อง เกี่ยวกับการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ควรคงไว้ซึ่งมาตรฐานในการดำเนินการ กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ ถูกต้องและครบถ้วน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ เม.ย. ๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทาง การแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๒.หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัดเทศบาล
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและ	มาตรการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการประจำปี	๑.ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒.หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	เจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัดเทศบาล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๖ หน่วยงานมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	ประเด็น ไม่พบข้อบกพร่อง	มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.มาตรการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. ดำเนินการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	นิติกร เป็นผู้รับผิดชอบ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๘ ผู้บังคับบัญชา มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด ๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ประเด็น ไม่พบข้อบกพร่อง	มาตรการคุณธรรมจริยธรรมในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	๑. หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา ๒. หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ควรคงไว้ซึ่งมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลต่อไป	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	นิติกร เป็นผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอยางใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ				
๗. กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	E๓ ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลก กับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่	ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงาน บางรายเคยถูก เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ	มาตรการป้องกันการ การทุจริตใน หน่วยงาน	๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับ บริการได้รับทราบ ๒. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและ ร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด ๔. ดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	นิติกร เป็นผู้รับผิดชอบ