



014(1)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ายาง

ที่ นศ.๕๓๕๐๑/..... วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๐๗ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเทศบาลตำบลต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา ประกอบกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลท่ายาง ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่ายาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแล้ว เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กล่าวโดยสรุป เทศบาลตำบลท่ายางมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๔๒ ราย แบ่งออกเป็นสายงานประกอบด้วยบริหารงานท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น วิชาการ และทั่วไป เทศบาลตำบลท่ายางได้ดำเนินการตามแผนฯ โดยส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการศึกษาอบรมจำนวน ๒๓ ราย พนักงานครูเทศบาล ๔ ราย พนักงานตามภารกิจ ๑๓ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย รวม ๔๒ รายเป็นไปตามวัตถุประสงค์รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๐๗

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงต่อไป

(นางยุพเรศ เพชรดวง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง.....

6
- ๑๗๐ ไร่ ๑๑๐๐ ตรม

นพช

(นางพวงพรรณ บุญชู)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง

๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง.....

~

ทภบ

(นายณัฐกร รักษาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐	ควรปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายและแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีของ ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเคร่งครัด
๒	ด้านการสรรหาและคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน	๑. ให้โอน เจ้าพนักงานธุรการ (สิบเอกจิรเดช ธรณีบาล) ๒. ให้โอน นักทรัพยากรบุคคล (น.ส.นิติตะยา ช่วยเกิด) ๓. ให้โอน ผู้อำนวยการกองช่าง (นายชำนาญ คงอินทร์) ๔. ให้โอน ไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลผู้ส่งคำสั่งเครื่องให้ดำรงตำแหน่งสายงายผู้บริหาร หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (น.ส.จวีรัตน์ เจริญรูป) ๕. ให้โอน นักวิชาการศึกษา (น.ส.จิรัชชา สุชาติพงษ์) ๖. รับโอน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.๒ (น.ส.เป็ยทิพย์ ขวัญเมือง) ๗. รับโอน ผู้อำนวยการกองช่าง (เอกเฉลิมภพ หนูในน้ำ) ๘. รับโอน นักวิชาการศึกษา (นางนุชนาท เครือจันทร์) ๙. รับโอน เจ้าพนักงานจัดเก็บ (น.ส.ฐาปณีย์ บำรุงศักดิ์) ๑๐. รับโอน เจ้าพนักงานธุรการ (น.ส.สุสุดาภรณ์ บุญรอด)	- - -	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	ควรดำเนินการตามแนวทางของ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช
๔	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)	ปัญหาด้านหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน	การกำหนดหลักเกณฑ์ ครรณานโยบายของผู้บริหารมากำหนดโดยทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา รูปแบบจะต้องเป็นไปตามระเบียบฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน/โครงการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลท่าชัยมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	งบประมาณมีจำนวนจำกัด	ควรจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรแต่ละตำแหน่งได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร (ปีละ ๑ ครั้ง)
๖	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน (สำหรับเทศบาล) เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๒๘-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	ควรตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่รับคุณสมบัติและจัดสรรงบประมาณสำหรับการเข้ารับการอบรมตามสายงาน
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๔๒ คน	๓๐,๐๐๐	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	ควรมีการประเมินความรู้ความเข้าใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ
๘	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน ๒. ยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ๓. มีการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ๔. จัดมีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอและทันสมัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	ควรมีการประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรเพื่อจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขในจุดที่บกพร่องต่อไป

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
พนักงานเทศบาล				
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๑๑	๑๑	๑๐	๑
วิชาการ	๑๓	๑๓	๖	๗
ทั่วไป	๑๐	๑๐	๘	๒
พนักงานครูเทศบาล				
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑
สายงานการสอน	๓	๓	๓	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๑๓	๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นางพวงพรรณ บุญชู)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่ายาง สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๗๕๔๘-๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๙

ที่ นศ ๕๓๕๐๑/

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

เทศบาลตำบลท่ายาง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้พัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เทศบาลตำบลท่ายางมีพนักงานเทศบาล รวมทั้งหมด ๔๒ คน

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน
- พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ คน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งบุคลากรไปพัฒนาโดยการฝึกอบรมในหน่วยงาน/องค์กร/สถาบันต่างๆ ที่เปิดจัดทำโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทบริหารงานท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น

- หลักสูตรด้านบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม
- หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ

๒. พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ และสายงานการสอน

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. สายงานพนักงานจ้าง

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ข้อมูลพนักงานเทศบาล (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๒ คน

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ คน พนักงานครู จำนวน ๔ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมดจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางยุพเรศ เพชรด่าง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นางพวงพรรณ บุญชู)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

(นายณัฐกร รักษาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ ใช้	ผลการดำเนินการ
๑	นางพวงพรรณ บุญชู รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติ งาน ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการทำงาน สามารถ ป้องกันการทุจริตได้
๒	น.ส.ภัทราพร ชูทอง หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓	นางยุพเรศ เพชรด้วง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๔	นายณรงค์ชัย ไยทอง นักวิเคราะห์ฯ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๕	นายประจักษ์ ศรีสุขใส นักจัดการงานทะเบียนฯ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๖	น.ส.นิตตะยา ช่วยเกิด นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๗	นายกล้าณรงค์ บุญมานิติก	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคน มุ่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๘	นายพัฒนายุ สุทธิรักษ์ นักป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติ งาน ทำให้เกิด ความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถป้องกัน การทุจริตได้
๙	ว่าที่ ร.ต.หญิง กันทรวิไชยเดช เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๑๐	น.ส.ปรีญา พัฒนะจำรูญ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๑๑	น.ส.พีรดา บัวฝียน หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๑๒	น.ส.กฤติกา เลิศตระกูล เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๑๓	นายจักรารุช แคล้วอาวุธ ผอ.กองสาธารณสุขฯ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๑๔	น.ส.จรินทร์ทิพย์ ไกรนรา นักวิชาการสาธารณสุขฯ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ามายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๑๕	น.ส.กัลยา ขาวจั่นคง เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติ งาน ทำให้เกิด ความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถป้องกัน การทุจริตได้
๑๖	สิบเอกเฉลิมภพ หนูโนน้ำ ผอ.กองช่าง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		
๑๗	นายสุรเชษฐ์ เพชรอาวุธ นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		
๑๘	นายเอกสิทธิ์ จริตงาม นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		
๑๙	น.ส.สุตาภรณ์ บุญรอด เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		
๒๐	น.ส.อัจฉิมา มวยดี ผอ.กองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		
๒๑	น.ส.เกศศิรินทร์ เลิศไกร หน.ฝ่ายบริหารงาน การศึกษา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่สถาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ามายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๒๒	นางนุชนาท เครื่องจันทร์ นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติ งาน ทำให้เกิด ความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถป้องกัน การทุจริตได้
๒๓	นางดลนภัส แซ่แฮ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๒๔	นายประนอม รักประทุม ผ.ร.ร.อนุบาลเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๒๕	นางวาริรัตน์ พูลสวัสดิ์ พนักงานครู ค.ศ. ๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๒๖	น.ส.เปี้ยทิพย์ ขวัญเมือง พนักงานครู ค.ศ. ๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๒๗	น.ส.จิระพันธ์ สุวัฒน์ พนักงานครู ค.ศ. ๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๒๘	นางสุนันต์ แก้วฤทธิ์ ผอ.กองสวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมั่งสู่ฐาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๒๙	น.ส.จุรีรัตน์ เจริญรูป นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติ งาน ทำให้เกิด ความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถป้องกัน การทุจริตได้
๓๐	นายสาทิพย์ ทศเชียว พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๑	นายประเทือง ไกรนรา พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๒	นายพัฒนพงษ์ สังข์ช่วย พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๓	นายเอกชัย เพชรดวง พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๔	นายไตรรัตน์ ธารพร พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๕	นายชยธร อ้าลอย พนักงานดับเพลิง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณมุงสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาคูณการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๓๖	นางพงษ์ศักดิ์ หนูนิล พนักง.ขับเคลื่อนขับเคลื่อน ขนาดเบา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ คุณธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติ งาน ทำให้เกิด ความโปร่งใสในการ ทำงาน สามารถป้องกัน การทุจริตได้
๓๗	นายเลิศศักดิ์ เครือจันทร์ พนักง.ขับเคลื่อนขับเคลื่อน ขนาดเบา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๘	น.ส.กมลเนตร พรหมรักษ์ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๓๙	นายวีระพล พรหมแสง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๔๐	นางสำราญ รสมาลี ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๔๑	น.ส.ศิวาพร เพชรราช ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		
๔๒	น.ส.อัจฉิมาพร ธรฤทธิ์ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ ภาพ เสริมคุณธรรม พัฒนาคณ มุ่งสู่งาน สานจริยธรรมนำจรรยา แก้ปัญหาการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลท่ายาง		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อโครงการ	วัน เวลา สถานที่ ฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ
	น.ส.ภัทราพร ชูทอง หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงาน (สำหรับเทศบาล)	๒๘-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-บาท	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
	น.ส.นิตตะยา ช่วยเกิด นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงาน (สำหรับเทศบาล)	๒๘-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐.-บาท	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
	นายก้านรงค์ บุญมา นิติกร	โครงการยกระดับการดำเนินงาน ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคในส่วน ภูมิภาคและท้องถิ่น	๔ ส.ค. ๒๕๖๘	๓,๐๐๐.-บาท	มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และ ภารกิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง เพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจด้านสิทธิ ผู้บริโภค

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานระดับใด

คะแนนการประเมิน ๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจหลังจากได้รับการฝึกอบรม				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีความรู้ความเข้าใจเปรียบเทียบกับก่อนการฝึกอบรม	๔๒	-	-	-	-
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๓๒	๑๐	-	-
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้	-	๓๗	๕	-	-
๔. งบประมาณมีความเพียงพอกับความต้องการในการฝึกอบรมมากนักน้อยเพียงใด	๑๐	๓๒	-	-	-
๕. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากน้อยเพียงใด	๒๐	๒๐	๒	-	-