



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ประกอบด้วย

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้าง

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตรงตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๔. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้

๕. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง สามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว โดยติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่ายาง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ www.thayangcity.go.th สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบฯ ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

(๓) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาภาพถ่ายใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันปิดสมัครสอบ คือวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ-สกุล ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น

หมายเหตุ สำหรับการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่ายางจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเป็นเงินจำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครในครั้งนี้จะไม่คืนให้เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วไม่ว่ากรณีใดๆ)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลท่าหยางกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลท่าหยางกำหนดซึ่งประกอบด้วย

๘.๑.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒ เทศบาลตำบลท่าหยาง จะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยวิธีการที่สอดคล้องและเหมาะสม ดังนี้

๘.๒.๑ ตำแหน่งคนงาน จะดำเนินการเลือกสรรด้วยวิธีสอบสอบสัมภาษณ์

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการการเลือกสรร วันเวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลท่าหยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าหยาง ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลท่าหยาง หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๓๒๓ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ www.thayangcity.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าหยางจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลท่าหยาง หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๓๒๓ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ ww.thayangcity.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ถือว่าเป็นอันยกเลิก

๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลท่าหยางจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าหยางกำหนดจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช และเทศบาลตำบลท่าหยางจะบรรจุและแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับต่อไปหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด และอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยธวัชศักดิ์ อ้าลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าหยาง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง (ผนวก ก)
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง หน่วยงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่กวาดขยะ สายนรา ๑ อนุสรณ์หมื่นทิพย์ ซอยฤกษ์ดี ศูนย์รวมรถ รพช.
๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง (หมวด ข)
 แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒
 กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๖ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศรับสมัครสอบ	
๑๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	รับสมัครสอบ	
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	สอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งคนงาน	
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	

ตารางสอบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง คนงาน

วัน/เวลา	วิธีสอบ	หมายเหตุ
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	สถานที่สอบสัมภาษณ์ จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ภาคผนวก ค
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอฟุ่่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตำแหน่ง คณงาน

จะทำการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง