



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความสำคัญร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเทศบาลตำบลท่ายาง เป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมได้คะแนน ๙๖.๓๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ AA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๘๑ คะแนน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๐ คะแนน คะแนน ด้านการใช้อำนาจ ๙๘.๑๑ คะแนน ด้านการใช้งบประมาณ ๙๗.๘๘ คะแนน คะแนน ด้านการใช้จ่ายทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๕๙ คะแนน ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๕๙ คะแนน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๓๗ คะแนน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๖๗ คะแนน และด้านการเปิดเผยข้อมูล ๘๘.๗๘ คะแนน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่ายาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่ายาง ในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและนำไปปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยศักดิ์ อ้าลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าช้าง

ที่ นศ ๕๓๕๐๑/๙๙

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้น มาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าช้าง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมได้คะแนน ๙๖.๓๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ AA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๘๑ คะแนน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๐ คะแนน คะแนน ด้านการใช้อำนาจ ๙๘.๑๑ คะแนน ด้านการใช้งบประมาณ ๙๗.๘๘ คะแนน คะแนน ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๕๙ คะแนน ด้านการปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๕๙ คะแนน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๓๗ คะแนน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๖๗ คะแนน และด้านการเปิดเผยข้อมูล ๘๘.๗๘ คะแนน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าช้าง ในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๖๒๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและเห็นควรนำผลการวิเคราะห์
ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งเวียน กอง/สำนัก และแจ้งที่ประชุมประจำเดือน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ความโปร่งใสเพื่อยกระดับการประเมินในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายก้านรงค์ บุญมา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ... เพื่อไม่รอทรมาน / เห็นควรพิจารณาไว้
ก่อนการลงนาม



(นางยุพเรศ เพชรดั่ง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด... เพื่อไม่รอทรมาน / เห็นควรพิจารณาไว้



(นางสาวภัทราพร ชูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล... เพื่อไม่รอทรมาน / เห็นควรพิจารณาไว้



(นางพวงพรรณ บุญชู)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี... เพื่อไม่รอทรมาน / เห็นควรพิจารณาไว้
ก่อนการลงนาม

(นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นข้อบกพร่อง / จุดอ่อน	มาตรการวิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
IIT 98.16	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๐	เทศบาลตำบลท่ายาง ได้มีการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๑ อยู่ในระดับดี	ควรรักษามาตรฐานและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป - จะต้องประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคคลกรได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น สอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ชี้แจงตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน และดำเนินการตอบแบบตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่บุคลากรภายในหน่วยงานควรรับรู้ ตามประเด็นตัวชี้วัดของแบบวัด IT อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น -ชี้แจงโดยให้ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อสร้างความเข้าใจข้อคำถามก่อนการประเมิน	นิติกร / สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒.การใช้จ่ายงบประมาณ	๙๗.๘๘	บางหน่วยงานยังรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน			
	๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๑๑	พนักงานบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบางตัวชี้วัด			
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๙				
	๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๘.๘๑				

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบ สำรวจ	ตัวชี้วัด	คะแนน เฉลี่ย	ประเด็นข้อบกพร่อง / จุดอ่อน	มาตรการวิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
EIT ๙๗.๒๒	๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	๙๗.๓๗	เทศบาลตำบลท่ายาง ได้ ดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๖ และตัวชี้วัด ที่ ๘ อยู่ในระดับดี ควรรักษา ระดับ และพัฒนาปรับปรุงให้ดี ยิ่งขึ้นต่อไป ส่วนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรเน้น การประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมใน พื้นที่ ตามช่องทางต่างๆ มากยิ่งขึ้น	๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเป็นไปตาม ขั้นตอนและลดระยะเวลาการให้บริการลง ๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/โดยการแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ประชาชนควร รับทราบในช่องทางต่างๆ	นิติกร / สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๙๖.๖๙				
	๘.การปรับปรุงการ ทำงาน	๙๗.๕๙				

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบ สำรวจ (คะแนน รวมที่ได้)	ตัวชี้วัด	คะแนน เฉลี่ย	ประเด็นข้อบกพร่อง / จุดอ่อน	มาตรการวิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
OIT ๙๔.๓๙	๙.การเปิดเผย ข้อมูล	๘๘.๗๘	ข้อบกพร่อง ข้อที่ ๐๔. ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลไม่ ตรง (แนบแผนยุทธศาสตร์ ของปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อบกพร่องข้อที่ ๐๒๘ รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ไม่ระบุข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหา ข้อบกพร่อง ข้อที่ ๐๓๓ การเปิด โอกาสการมีส่วนร่วมกิจกรรมที่เสนอ ไปไม่ครอบคลุมองค์ประกอบ	๑. กำชับผู้ที่ดำเนินการเป็น admin จะต้อง ตรวจสอบข้อมูลเพื่อลดข้อผิดพลาดในการแนบ เอกสาร แจ้งข้อบกพร่องให้ผู้รับผิดชอบทราบโดยให้ ดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยจะต้องระบุ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอ ผู้บริหารทราบด้วย แจ้งข้อบกพร่องให้ผู้รับผิดชอบทราบดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเปิดเผย	นิติกร/ สำนัก ปลัด นักทรัพยากร บุคคล นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ม.ค - มี.ค ๒๕๖๕
	๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐาน และพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ครอบคลุมและป้องกัน เพื่อยกระดับมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป			

(นายก้านรงค์ บัญมา)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางยุพเรศ เพชด้วง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวภัทราพร ชูทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางพวงพรรณ บุญชู)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

(นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง