



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่เทศบาลตำบลท่ายาง ได้ประกาศรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดกองการศึกษาและสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่ายาง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามประกาศลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๒๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้) โดยมีหลักเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. เทศบาลตำบลท่ายางจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สมัครได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่ายางขอแจ้งให้ทราบว่าบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่ประกาศ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีในครั้งนี้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้แล้ว บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก และผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชื่อนั้น คือ

๑. ผู้นั้นได้สละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง
๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้าง

การสรรหา...

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่ายางจึงขอสงวนสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างและจะให้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ได้รับ การทำสัญญาจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยศักดิ์ อ่ำลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ายาง
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนน (ข้อเขียน)	คะแนน (ภาคปฏิบัติ)	คะแนน (สัมภาษณ์)	คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ	ลำดับที่ได้	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางรัชฌก ทับไทร	ภาค ก	ภาค ข	ภาค ค	๒๕๒.๓๓	๘๔.๑๑	๑	



(นายชัยฉัตรศักดิ์ อ้าลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

หมายเหตุ

- ๑) คะแนนสอบเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๒) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกัน บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก
- ๓) เทศบาลตำบลท่ายาง จะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้สอบได้ในลำดับที่ ๑ หลังจากผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช