



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตราว่างของแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับหมวด ๔ ข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลท่ายาง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล)
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) ๑ อัตรา
- ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (สังกัด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้าง

- ๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
 - (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ปี และไม่เกิน ๖๐ปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๔. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้

๕. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลท่ายาง สามารถสมัครได้โดยติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๑๐ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ www.thayangcity.go.th สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบฯ ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

(๓) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน

๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาภาพถ่ายใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันปิดประกาศสมัครสอบ คือวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ-สกุล ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น

หมายเหตุ สำหรับการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่ามายจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเป็นเงินจำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครในครั้งนี้จะไม่คืนให้เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วไม่ว่ากรณีใดๆ)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลท่ามายกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ เทศบาลตำบลท่ามายกำหนดซึ่งประกอบด้วย

๘.๑.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒ เทศบาลตำบลท่ามาย จะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยวิธีการที่สอดคล้องและเหมาะสม ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตรา จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการการเลือกสรร วันเวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลท่ามาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่ามาย ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลท่ามาย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๓๒๓ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ www.thayangcity.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลท่ายาง หรือสอบถามหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๘ ๙๓๒๓ ต่อ ๑๐๖ หรือทางเว็บไซต์ www.thayangcity.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับ ตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ถือว่าเป็นอันยกเลิก

๑๓. เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลท่ายางจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่ายางกำหนดจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช และเทศบาลตำบลท่ายางจะบรรจุและแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับต่อไปหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด และอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทวีป เพชรดวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง (ผนวก ก)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา
มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์ อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่กวาดขยะบริเวณถนน หรือสถานที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง

ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์ อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าสาย (ผนวก ข)
 แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
 กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑๙ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัคร (ประชาสัมพันธ์)	ประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗
๒๗ ธ.ค. ๖๕ - ๙ ม.ค. ๖๖	รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรฯ	
๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคปฏิบัติ/ สอบสัมภาษณ์	
๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	สอบสัมภาษณ์/สอบภาคปฏิบัติ	
๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	

ตารางสอบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)

ตำแหน่ง คนงาน

วัน/เวลา	วิธีสอบ	หมายเหตุ
๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคปฏิบัติ /สอบสัมภาษณ์	สถานที่สอบสัมภาษณ์และสอบ ภาคปฏิบัติจะประกาศให้ทราบในวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ภาคผนวก ค
 แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง
 เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๒. มีความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐	
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ
๑. มีทักษะด้านการใช้อุปกรณ์ในการ ดับเพลิง และน้ำยาเคมี	๒๐	- ใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการ ดับไฟอย่างถูกวิธี เช่น
๒. มีทักษะในการใช้เครื่องมือดับเพลิง	๓๐	การแบกสาย การวางสาย การส่ง ข้อต่อ สัญญาณมือ - การปฐมพยาบาลเบื้องต้น - การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๑๐	
๒. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหว พริบ	๑๐	
๓. ทักษะคติ และแรงจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะทำการสรรหาโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง