



ประกาศเทศบาลตำบลท่ามาย
เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลท่ามาย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่เทศบาลตำบลท่ามาย ได้ประกาศรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่ามาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ตามประกาศลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่ามาย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้) โดยมีหลักเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. เทศบาลตำบลท่ามายจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สมัครได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่ามาย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอแจ้งให้ทราบว่าบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่ประกาศ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีในครั้งนี้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้แล้ว บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก และผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชื่อนั้น คือ

๑. ผู้นั้นได้ละสิทธิในการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลท่ามาย
๓. ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำสัญญาจ้าง

การสรรหา...

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศเทศบาลตำบลท่าสาย เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าสาย จึงขอสงวนสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างและจะให้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ได้รับการทำสัญญาจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทวีป เพชรด้วง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย

บัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลท่าสาย

ตำแหน่ง คนงาน

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าสาย ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนน (ข้อเขียน) ภาค ก	คะแนน (สัมภาษณ์) ภาค ค	คะแนน รวม	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ (ลำดับที่ได้)
๑	๐๐๑	นางสาวพิมพ์ดา แก้วเรือง	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑
๒	๐๐๒	นางสาวภัทราวดี หนูสมแก้ว	-	๘๙.๓๓	๘๙.๓๓	๘๙.๓๓	๒

(นายทวีป เพชรดวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย

หมายเหตุ

- ๑) คะแนนสอบเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๒) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง
ตำแหน่ง หน่วยงานประจำलयะ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนน (ข้อเขียน) ภาค ก	คะแนน (สัมภาษณ์) ภาค ค	คะแนน รวม	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ (ลำดับที่ได้)
๑	๐๐๑	นายสรเพชญ แก้วชะงูา	-	๙๑.๓๓	๙๑.๓๓	๙๑.๓๓	๑

(นายทวีป เพชรดวง)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

หมายเหตุ

- ๑) คะแนนสอบเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๒) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก